

# 咸宁市卫生健康委员会

B

## 关于对市政协五届四次会议第117号提案的答复

郑光勇委员：

你提出的“关于加强保障大力提升城市社区医疗卫生服务机构能力的提案”收悉，现答复如下：

你所提建议值得肯定。

近些年，我市高度重视城区社区卫生服务体系建设，不断加大投入，深化改革，在硬件建设、能力提升、规范管理等方面都取得了很大的进步，但还存在经费、保障、人才缺乏等短板。为弥补不足，我市从以下几个方面进行了强化。

一、整体谋划补短板。一是强化顶层设计。我市将基层卫生服务体系和公共卫生应急能力建设纳入《中共咸宁市委咸宁市人民政府关于推进疾病预防控制体系改革和公共卫

生体系建设的实施意见》(以下简称《实施意见》)进行总体规划,对优化社区卫生服务机构布局及功能、加强基层卫生人才队伍建设、提升基层医疗机构卫生应急能力都提出了明确要求。二是及时补齐医疗设备短板。针对疫情防控中暴露出来的基层医疗机构设备落后的问题,我委积极向省卫健委争取支持,目前,已争取到DR30台、全自动生化分析仪48台、彩超3台,全部配送到位。三是大力争取建设项目。我市利用公共卫生和医疗卫生服务体系重塑的有利契机,积极争取债券资金支持,将基层医疗机构标准化发热门诊建设,移动医疗服务车、智能健康服务包、DR、全自动生化分析仪、彩超等设备采购,设置120急救点等项目纳入建设范围。

**二、加强服务阵地建设。**目前,我市已形成了由10家社区卫生服务中心、3家城区卫生院以及由其一体化管理的65个社区卫生服务站构成的社区卫生服务体系,在职职工1199人,其中卫生技术人员1143人,业务用房总面积42357.4平方米,编制床位789张,实际开放床位898张,能够满足为社区居民提供基本医疗和公共卫生服务的基本需求。近几年,我市大力开展社区卫生服务机构提档升级工作,创建省级社区卫生服务示范区1个,省级示范社区卫生服务中心2家、甲A社区卫生服务中心2家、乙A社区卫生服务中心1家、群众满意的社区卫生服务中心2家,省级优秀社区卫生服务中心1家。

**三、强化服务能力建设。**一是开展特色科室项目建设。今年,我市咸安区永安社区卫生服务中心、崇阳县天城镇卫

生院被确定为项目建设单位，争取特色科室建设项目两个，争取省级资金共 40 万元，目前，项目建设正在稳步开展。二是开展社区医院建设试点工作。年初，咸安区永安社区卫生服务中心、崇阳县天城镇卫生院被省卫健委确定为首批湖北省社区医院试点。今年，咸安区浮山社区卫生服务中心、嘉鱼县鱼岳社区卫生服务中心、赤壁市蕲川社区卫生服务中心、通城县大坪乡卫生院积极申报省级社区医院建设试点。三是继续开展基层卫生综合改革省级联系点建设。年初，省卫健委确定咸安区为基层卫生综合改革省级联系点医防融合试点单位，奖励资金 125 万元。

**四、强化经费保障。**一是落实城市社区卫生服务机构定额补助。2018 年，财政对城市社区卫生服务机构定额补助 811.6 万元，2019 年增加到 827.8 万元，同比增长 2%。二是落实基本公共卫生补助。近几年，基本公卫人均补助标准从 50 元/人增至 69 元/人，全市基本公卫总投入从 1.1 亿元增至 1.72 亿元。三是落实财政承担的养老保险缴费。根据《关于做好市直机关事业单位养老保险制度改革实施准备期有关结算工作的补充通知》（咸财社函[2019]44 号）精神，待 3 家城区社区卫生服务机构全部上线并正式经办后，由财政部门依规负担应承担的养老保险缴费。

**五、强化业务用房保障。**《实施意见》责任清单中明确提出：“统筹规划建设城区公共卫生服务场所，优先满足社区卫生服务站业务用房新建或改扩建用地指标，将公共卫生服务场所建设作为城市开发建设的前置条件，保障基本建设

达标，与开发建设楼盘同步交付使用”，下一步自然资源和规划、住房和城乡建设部门将抓好政策落实，确保住宅小区配建的社区医疗卫生用房建设到位，并督促开发企业做好移交，发挥好小区配套公共卫生服务设施作用。

**六、强化人才引进培养。**一是做好 2020 年全省基层医疗卫生专业技术人员专项公开招聘工作。此次招聘根据基层医疗卫生机构实际需求，聚焦急需紧缺人才进行招聘，由省委编办、省卫健委、省人社厅共同组织。对具有本科及以上学历的人员以及公共卫生、全科医学、妇产科学、老年医学、儿科学等急需紧缺医学专业人才，可采取面试（技术操作）、直接考察的方式公开招聘。二是支持含城市社区卫生机构在内的医疗卫生机构人才培养。2016 年至 2019 年，全市财政投入医技人才培养资金 2326 万元，用于全科医生、助理医师及包括城市社区医技人员在内的医务人员培养，提升城市社区医技人员职业素养。目前我市已有 200 多名基层医生参加了全科医生转岗培训和考试。三是加强基层造血功能。市政府出台了《市人民政府办公室关于印发咸宁市“一村一名大学生村医”定向委托培养工作实施方案和咸宁市“大学生村医”后备人才培养及招聘工作实施方案的通知》（咸政办函[2017]102 号），以定向委培的形式，培养大专学历的医学生，每人每年补贴 10000 元，所需经费由市、县财政、湖北科技学院分担，2018-2019 年已招录培养 345 人，今年计划继续招录 200 人。

**七、深化医药卫生体制改革。**一是全面推进县域医共体

建设。目前，全市各县市区都已建成县域医共体，医共体内人才统筹使用，既促进优质医疗资源流通的社区卫生服务机构，又能畅通社区卫生机构人才上升渠道。二是探索分配方式改革。《实施意见》中提出：“探索推进基层卫生机构实施‘公益一类保障和公益二类管理’，在按照公益一类事业单位全额财政保障人员经费的基础上，充分落实‘允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平，允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励’政策”；“建立家庭医生签约服务绩效评价体系，按照绩效评价结果落实签约服务费，签约服务费不纳入绩效工资总额计算，将家庭医生的收入与提供签约服务数量、质量和效果挂钩”。



主管领导：李莹

联系电话：13387161333

经办人姓名：朱顺治

联系电话：13476883133

邮政编码：437100

抄送：市政协提案委员会一式两份

市政府督查室一式两份

(四) 《征询意见表》

## 咸宁市政协提案办理情况征询意见表

提案者	郑光勇	通讯地址	市政协办公室
		联系电话	8126072
提案编号	第 117 号	承办单位	市卫健委
满意 (✓)      基本满意 ( )      不满意 ( )			
对办理工作的意见： 希望市有关部门和咸宁市加大对争取国家政策支持力度，支持咸宁做好规划、精选切合实际用地，安排政策支持，培养所需人才。  <p style="text-align: right;">郑光勇</p>			
填表日期 2020年 9月10日			

注：请承办单位向代表寄送答复时附上此表；

请代表填写此表后寄送市政府政务督查室。(邮政编码：437000)

此表可复印。